



新年あけましておめでとうございます。

新年を迎え、年度末に向けてあわただしくなってきますが、職員組合の活動では、職場環境の改善に向けた労使交渉、労働協約の締結等が控えています。皆様のご意見を反映できるように、組合活動へのご協力をよろしくお願い致します。

大学法人に2007年度要求書を提出

職場環境の改善を求めて、**次ページに示すような2007年度統一要求書を学長に提出しました。**この要求書では、以下の4項目について要求しています。

1. 働きがいのある環境・ゆとりのある暮らしの実現のために、給与面での待遇改善を要求します。
2. 働きがいのある環境実現のための方策を求めます。
3. 母性保護・育児支援制度等の拡充を求めます。
4. 教員任期法の趣旨に反する、助手・助教・講師への無限定な任期制適用に反対します。

この要求書に基づいて今後交渉を進めていきます。

2007年度要求書

1. 働きがいのある環境・ゆとりのある暮らしの実現のために、給与面での待遇改善を要求します。

- (1) 昇給幅の拡大
- (2) 期末・勤勉手当の引き上げ
- (3) 昇級・昇格基準の公表
- (4) 行政職の公務員時代の昇級・昇格の遅れの是正
特に大学内での技術職員の昇格の遅れの是正
- (5) 夜間の教育（授業・卒研指導）に対する業務手当の付与
- (6) 種々の大学行政に関わる手当の新設・増額
- (7) 昇給評価に対する疑問、再考を受け付ける不服申立委員会（仮称）の設置

2. 働きがいのある環境実現のための方策を求めます。

- (1) 創立記念日の休日化、夏期一斉休業に対する特別休暇の付与など、労働時間短縮のための休日の設定
- (2) 非常勤職員の夏季特別休暇の付与
- (3) 窓口業務職場での休憩休息場所の確保
- (4) 情報公開のさらなる促進
- (5) 任期付教員の介護休業への配慮
- (6) 10年来まったく新採のない技術職員の増員
- (7) 65歳までの定年延長
- (8) 今年より授業を担当するようになった助教が業務をこなすための部屋の確保
- (9) 常勤職員の増員と配置の適正化
- (10) 非常勤職員の実態に応じた、雇い止めの適用除外の制度化

3. 母性保護・育児支援制度等の拡充を求めます。

- (1) 産前休暇（8週）、妻の産前産後の期間中の休暇（5日）の拡大
- (2) 教員の産前産後休暇、育児休業、介護休業にともなう教育業務の支援体制の整備
- (3) 扶養手当の増額
- (4) 就業規則における生理休暇の制定

4. 教員任期法の趣旨に反する、助手・助教・講師への無限定な任期制適用に反対します。

工芸科学研究科の新規採用助手・助教・講師に対して一律に任期制を適用する、現在の規則の撤回を求めます。