

国立大学法人京都工芸繊維大学特定再雇用職員勤勉手当支給細則

平成 年 月 日制定

(趣旨)

第1条 この細則は、国立大学法人京都工芸繊維大学特定再雇用職員就業規則（平成26年1月22日制定。以下「就業規則」という。）第10条に規定する勤勉手当の支給に関し必要な事項を定める。

(勤勉手当の成績率)

第2条 就業規則第10条第1項の学長が定める割合は、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	勤勉手当の成績率
勤務成績が優秀な職員	100分の45.6
勤務成績が良好な職員	100分の40
戒告の処分を受けた職員	100分の29.2
減給の処分を受けた職員	100分の24.1
停職の処分を受けた職員	100分の19
上記以外の職員	100分の31

(成績区分の決定)

第3条 学長は、特定再雇用職員に係る勤務成績評価の結果を踏まえ、当該特定再雇用職員の成績区分を決定する。

(その他)

第4条 この細則に定めるもののほか、勤勉手当の支給に関し必要な事項は、学長が定める。

附 則

この細則は、平成 年 月 日から施行する。