

国立大学法人京都工芸繊維大学職員勤勉手当支給細則の一部改正について  
新 旧 対 照 表

\_\_\_\_\_は改正箇所を示す。

現 行 条 文				改 正 後			
第1条及び第2条（略）				第1条及び第2条（略）			
<p>（勤勉手当の成績率）</p> <p>第3条 給与規則第20条第3項の学長が定める割合（以下「勤勉手当の成績率」という。）は、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。</p>				<p>（勤勉手当の成績率）</p> <p>第3条 給与規則第20条第3項の学長が定める割合（以下「勤勉手当の成績率」という。）は、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。</p>			
成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員	成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の <u>125</u>	100分の <u>99</u>	勤務成績が特に優秀な職員		100分の <u>131</u>	100分の <u>105</u>
勤務成績が優秀な職員	100分の <u>95</u>	100分の <u>111</u>	100分の <u>88</u>	勤務成績が優秀な職員	100分の <u>101</u>	100分の <u>116.5</u>	100分の <u>93.5</u>
勤務成績が良好な職員	100分の <u>82.5</u>	100分の <u>97</u>	100分の <u>77</u>	勤務成績が良好な職員	100分の <u>87.5</u>	100分の <u>102</u>	100分の <u>82</u>
戒告の処分を受けた職員	100分の62	100分の75	100分の60	戒告の処分を受けた職員	100分の62	100分の75	100分の60
減給の処分を受けた職員	100分の42	100分の53	100分の49.5	減給の処分を受けた職員	100分の42	100分の53	100分の49.5
停職の処分を受けた職員	100分の21	100分の32.5	100分の39	停職の処分を受けた職員	100分の21	100分の32.5	100分の39
上記以外の職員	100分の67.5	100分の82.2	100分の63.7	上記以外の職員	100分の67.5	100分の82.2	100分の63.7
第4条及び第5条（略）				第4条及び第5条（略）			
附 則（略）				附 則（略）			

附 則

1 この細則は、平成 年 月 日から施行し、平成28年12月1日から適用する。

2 平成28年12月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の138	100分の112
勤務成績が優秀な職員	100分の106.5	100分の122.5	100分の99.5
勤務成績が良好な職員	100分の92.5	100分の107	100分の87
戒告の処分を受けた職員	100分の62	100分の75	100分の60
減給の処分を受けた職員	100分の42	100分の53	100分の49.5
停職の処分を受けた職員	100分の21	100分の32.5	100分の39
上記以外の職員	100分の67.5	100分の82.2	100分の63.7