

国立大学法人京都工芸繊維大学職員勤勉手当支給細則

平成 19 年 11 月 29 日制定

最終改正 平成 ~~29~~ 年 ~~3~~ 月 ~~9~~ 日

(趣旨)

第 1 条 国立大学法人京都工芸繊維大学給与規則（平成 16 年 4 月 1 日制定。以下「給与規則」という。）第 20 条に規定する勤勉手当の支給に関し必要な事項を定める。

(勤務成績)

第 2 条 給与規則第 20 条第 1 項に規定する勤務成績は、基準日（給与規則第 19 条に定める「基準日」をいう。以下この条において同じ。）以前 6 か月以内の期間における勤務状況及び基準日前における直近の業務評価又は勤務評価に基づくものとする。

(勤勉手当の成績率)

第 3 条 給与規則第 20 条第 3 項の学長が定める割合（以下「勤勉手当の成績率」という。）は、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100 分の 134 13 1	100 分の 110 105
勤務成績が優秀な職員	100 分の 103 51 01	100 分の 119 116 5	100 分の 98 593 5
勤務成績が良好な職員	100 分の 90 7 5	100 分の 107 102	100 分の 87 82
戒告の処分を受けた職員	100 分の 62	100 分の 75	100 分の 60
減給の処分を受けた職員	100 分の 42	100 分の 53	100 分の 49.5
停職の処分を受けた職員	100 分の 21	100 分の 32.5	100 分の 39
上記以外の職員	100 分の 67.5	100 分の 82.2	100 分の 63.7

注) 特定管理職員とは、副学長及び研究科長をいう。

(成績区分の決定)

第 4 条 前条の表の成績区分は、当該職員にかかる勤務状況及び業務評価又は勤務評価の結果を踏まえ学長が決定する。

(その他)

第 5 条 この細則に定めるもののほか、勤勉手当の成績率に関し必要な事項は、学長が定める。

附 則

- 1 この細則は、平成19年12月1日から施行する。
- 2 平成19年12月期に支給する勤勉手当の成績率については、第3条に規定する表の成績区分に対応する数値に100分の2.5をそれぞれ加算したものとする。

附 則

この細則は、平成20年4月1日から施行する。

附 則

- 1 この細則は、平成21年5月29日から施行する。
- 2 平成21年6月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の107.2	100分の88.7
勤務成績が優秀な職員	100分の80	100分の97.2	100分の78.7
勤務成績が良好な職員	100分の70	100分の82.2	100分の68.7
戒告の処分を受けた職員	100分の54	100分の64	100分の52
減給の処分を受けた職員	100分の36	100分の46	100分の43
停職の処分を受けた職員	100分の18	100分の28	100分の34
上記以外の職員	100分の68	100分の78.2	100分の62.2

注) 特定管理職員とは、副学長及び研究科長をいう。

附 則

この細則は、平成21年12月1日から施行する。

附 則

この細則は、平成22年4月1日から施行する。

附 則

この細則は、平成22年12月1日から施行する。

附 則

この細則は、平成23年5月13日から施行する。

附 則

- 1 この規則は、平成26年12月2日から施行し、平成26年12月1日から適用する。
- 2 平成26年12月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の128.5	100分の102.5
勤務成績が優秀な職員	100分の101	100分の114	100分の91
勤務成績が良好な職員	100分の87.5	100分の99.5	100分の79.5
戒告の処分を受けた職員	100分の66	100分の76.5	100分の61.5
減給の処分を受けた職員	100分の44	100分の55	100分の51
停職の処分を受けた職員	100分の22.5	100分の33.5	100分の40
上記以外の職員	100分の71.5	100分の83.7	100分の65.2

注) 特定管理職員とは、副学長及び研究科長をいう。

附 則

この細則は、平成27年4月1日から施行する。

附 則

- 1 この細則は、平成28年3月9日から施行し、平成27年4月1日から適用する。
- 2 平成27年6月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の119	100分の93
勤務成績が優秀な職員	100分の92	100分の105.5	100分の82.5
勤務成績が良好な職員	100分の80	100分の92	100分の72
戒告の処分を受けた職員	100分の60	100分の71	100分の56
減給の処分を受けた職員	100分の40.5	100分の50.5	100分の46.5
停職の処分を受けた職員	100分の20.5	100分の31	100分の36.5
上記以外の職員	100分の65.5	100分の78.2	100分の59.7

- 3 平成27年12月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の132	100分の106
勤務成績が優秀な職員	100分の98	100分の117	100分の94
勤務成績が良好な職員	100分の85	100分の102	100分の82
戒告の処分を受けた職員	100分の64	100分の78.5	100分の64
減給の処分を受けた職員	100分の43	100分の56	100分の53
停職の処分を受けた職員	100分の22	100分の34.5	100分の41.5
上記以外の職員	100分の69.5	100分の85.7	100分の67.7

附 則

- 1 この細則は、平成29年3月9日から施行し、平成28年12月1日から適用する。
- 2 平成28年12月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

成績区分	指定職基本給表の適用を受ける職員	特定管理職員	指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員
勤務成績が特に優秀な職員		100分の138	100分の112
勤務成績が優秀な職員	100分の106.5	100分の122.5	100分の99.5
勤務成績が良好な職員	100分の92.5	100分の107	100分の87
戒告の処分を受けた職員	100分の62	100分の75	100分の60
減給の処分を受けた職員	100分の42	100分の53	100分の49.5
停職の処分を受けた職員	100分の21	100分の32.5	100分の39
上記以外の職員	100分の67.5	100分の82.2	100分の63.7

附 則

- 1 この細則は、平成 年 月 日から施行し、平成29年12月1日から適用する。
- 2 平成29年12月に支給する勤勉手当に関する勤勉手当の成績率は、第3条に規定する表にかかわらず、成績区分に応じ次の表に掲げるとおりとする。

<u>成績区分</u>	<u>指定職基本給表の適用を受ける職員</u>	<u>特定管理職員</u>	<u>指定職基本給表の適用を受ける職員及び特定管理職員以外の職員</u>
<u>勤務成績が特に優秀な職員</u>		<u>100分の139</u>	<u>100分の115</u>
<u>勤務成績が優秀な職員</u>	<u>100分の106</u>	<u>100分の124.5</u>	<u>100分の103.5</u>
<u>勤務成績が良好な職員</u>	<u>100分の92.5</u>	<u>100分の112</u>	<u>100分の92</u>
<u>戒告の処分を受けた職員</u>	<u>100分の62</u>	<u>100分の75</u>	<u>100分の60</u>
<u>減給の処分を受けた職員</u>	<u>100分の42</u>	<u>100分の53</u>	<u>100分の49.5</u>
<u>停職の処分を受けた職員</u>	<u>100分の21</u>	<u>100分の32.5</u>	<u>100分の39</u>
<u>上記以外の職員</u>	<u>100分の67.5</u>	<u>100分の82.2</u>	<u>100分の63.7</u>